



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mnz@gov.si

www.mnz.gov.si

SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE

Gospa

Jasmina Vidmar

generalna sekretarka

e-mail: info@skupnostobcin.si

Številka: 110-163/2014/2

Datum: 23.5.2014

Zadeva: Poziv za pojasnilo glede načina spremembe kadrovskega načrta
Zveza: vaš dopis z dne 21.5.2014

Spoštovani,

na Ministrstvo za notranje zadeve smo prejeli vaš dopis v zvezi z vprašanjem občine, ki se nanaša na spremembo kadrovskega načrta.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08 in 40/12; v nadaljevanju besedila: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti, s katerimi se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predlog kadrovskega načrta v skladu s 43. členom ZJU poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna. Organ sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt sprejme v upravah lokalnih skupnosti predstojnik (drugi odstavek 44. člena ZJU), s tem, da je v 9. točki 6. člena ZJU točno določeno, da je predstojnik občinske uprave župan.

Predstojnik organa je tisti, ki skladno s potrebami, željami vnaprej predvidi strukturo in število zaposlenih v organu, na podlagi internega akta. Možno je torej, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt spremeni, v kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, vendar pa morajo biti zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (45. člen ZJU). Tako je tudi v tem členu določeno, da se glede postopka za spremembo kadrovskega načrta uporabljajo določbe 43. in 44. člena tega zakona, torej ZJU.

Poleg navedenega bi pa opozorili še na 72. člena ZJU, ki pa določa, da število in vrste delovnih mest v kabinetu za določen čas določi v okviru kadrovskega načrta za organe državne uprave

vlada, za druge državne organe sam državni organ, za organe lokalnih skupnosti pa predstavniški organ.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovníku: po e-pošti