



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30
F: 01 478 83 31
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBLAŠČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
SLOVENSKA AKADEMIJA ZNANOSTI IN UMETNOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1000-10/2013/1
Datum: 4.1.2013

ZADEVA: Izvedba postopkov ocenjevanja javnih uslužbencev v letu 2013

Spoštovani,

V zvezi z izvedbo postopkov ocenjevanja javnih uslužbencev v letu 2013 posredujemo naslednje pojasnilo:

Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12 - ZUJF) v 162. členu določa, da »Ne glede na 16. in 17. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter ne glede na določbe drugih predpisov in splošnih aktov, javni uslužbenci in funkcionarji, ki izpolnjujejo pogoje za napredovanje v letu 2013, **v letu 2013 ne napredujejo v višji plačni razred in ne napredujejo v višji naziv.**«

Navedeno pomeni, da je ZUJF določil, da v letu 2013 ne bo napredovanj tako v višji plačni razred, kot v višji naziv, kljub temu pa je potrebno postopke ocenjevanja, v skladu z veljavno zakonodajo, vseeno v celoti izvesti.

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09 – Uredba), v 4. členu določa postopek ocenjevanja, to je, da se ocenjuje vse javne uslužbence, ki so pri proračunskem uporabniku zaposleni za določen ali nedoločen čas, za polni delovni čas ali delovni čas, krajši od polnega delovnega časa, ki se jih oceni enkrat letno, postopek ocenjevanja pa se vsako leto izvede najkasneje do 15. marca.

Pri postopku ocenjevanja se ocenijo vsi javni uslužbenci, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo najmanj šest mesecev, ocenijo pa se tudi tisti javni uslužbenci, ki so zaradi napotitve s strani delodajalca odsotni več kot šest mesecev, ki so odsotni več kot šest mesecev zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni in starševskega varstva (porodniški dopust).

Odgovorna oseba oziroma nadrejeni javnega uslužbenca, ki ga določi odgovorna oseba, mora do 15. marca 2013 izpolniti Ocenjevalni list za oceno delovne uspešnosti javnega uslužbenca v ocenjevalnem obdobju, ki je Priloga I Uredbe in javnega uslužbenca seznaniti s pisno oceno in z utemeljitvijo ocene.

Uredba določa, da se zbirni podatki o ocenah v triletnem napredovalnem obdobju vpišejo v Evidenčni list napredovanja javnega uslužbenca, ki je Priloga II te Uredbe, tako Ocenjevalni listi, kot Evidenčni listi pa so shranjeni v personalni mapi posameznega javnega uslužbenca.

Na podlagi določb Uredbe bo **v letu 2013 potrebno v celoti izvesti postopke ocenjevanja javnih uslužbencev**, to pomeni, da se bo javne uslužbence **ocenilo in jih z oceno tudi seznanilo do 15.3.2013**, zbirni podatki o ocenah v napredovalnem obdobju pa se bodo vpisali v evidenčne liste.

Za vse zaposlene, ki bi v letu 2013 izpolnili pogoje za napredovanje, pa bo zaradi določb ZUJF, **da se v letu 2013 ne napreduje**, v Evidenčnem listu zapisana opomba oziroma uradni zaznamek.

V primeru, da javni uslužbenec ni bil ocenjen oziroma se ne strinja z oceno, lahko na podlagi 17. a člena ZSPJS zahteva, da se ga oceni oziroma zahteva preizkus ocene pred komisijo, ki jo imenuje odgovorna oseba v roku 15 dni od vložitve zahteve za preizkus ocene. Zakon določa, da lahko javni uslužbenec vložiti zahtevo za preizkus ocene v primeru nestrinjanja z oceno v roku 8 dni od seznanitve z oceno. Če javni uslužbenec ni ocenjen, predlagamo, da se osemdnevni rok za vložitev zahteve za ocenitev šteje od skrajnega roka za določitev ocene, t.j. od 15. marca. Postopek je potrebno izvesti v rokih, kot jih določa ZSPJS ne glede na določbe ZUJF v zvezi z napredovanjem v letu 2013.

Ker javni uslužbenci v letu 2013 zaradi določb ZUJF ne bodo napredovali, za izdajo aneksov k pogodbam o zaposlitvi ni pravne podlage.

V primerjavi z letom 2011, ko napredovanja, na podlagi Zakona o interventnih ukrepih (ZIU, Uradni list RS, št. 94/10) tudi niso bila izvedena, poleg tega pa je ZIU določal, da se leto 2011 v napredovalno obdobje ne šteje, posebej opozarjamo na razliko z določbami ZUJF, ki leta 2013 **ne izključuje** iz napredovalnega obdobja.

Prosimo, da ministrstva s tem dopisom seznanijo posredne uporabnike proračuna s svojega delovnega področja.

S spoštovanjem,

Pripravila:
mag. Mojca Fon Jager
sekretarka

dr. Senko Pličanič
MINISTER

