



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mpju@gov.si
www.mpju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBLAŠČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO



OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 0100-31/2013/3
Datum: 15.2.2013

ZADEVA: Izplačevanje delovne uspešnosti in jubilejnih nagrad v letih 2013 in 2014

Uporabnike proračuna želimo opozoriti na spremembe pri izplačevanju delovne uspešnosti in jubilejnih nagrad javnim uslužbencem v letih 2013 in 2014, ki so posledica uveljavitve Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12; ZIPRS1314), in ki pomenijo:

-  da se delovna uspešnost lahko izplačuje brez omejitev iz Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS 40/12; ZUJF) ker je v 69. členu ZIPRS1314 določeno prenehanje veljavnosti 160. in 161. člena ZUJF, vendar je dopustnost njenega izplačevanja vezana na pogoj, da so razpoložljiva sredstva za stroške dela, in
-  da se jubilejno nagrado zaposlenemu lahko izplača, če je za isti jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

1. Izplačevanje delovne uspešnosti:

Določbi prvega odstavka 50. in 69. člena ZIPRS1314 pomenita, da je delovno uspešnost dopustno izplačevati v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št.

108/2009-UPB13, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/2010, 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/2010 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/2010, 85/2010, 94/2010-ZIU, 107/2010, 35/2011, 110/2011-ZDIU12, 27/2012 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/2012-ZUJF; ZSPJS), Kolektivno pogodbo za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/2008, 86/2008, 3/2009, 16/2009, 23/2009, 33/2009, 48/2009, 91/2009, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 31/2010, 83/2010, 89/2010, 89/2010, 89/2010, 59/2011, 6/2012, 40/2012; KPJS), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12), če proračunski uporabnik do konca tekočega leta razpolaga z zadostnimi sredstvi za pokritje plač in drugih stroškov dela.

Kot izhaja iz 50. člena ZIPRS1314, se ta nanaša na izplačevanje vseh treh vrst delovne uspešnosti, ki so opredeljene v 21. členu ZSPJS.

Določbo prvega odstavka 50. člena ZIPRS1314 je treba razumeti tako, da mora predstojnik (odgovorna oseba) pred izplačilom delovne uspešnosti oceniti in listinsko izkazati projekcijo porabe sredstev za plače, ki izkazuje, da bo do konca tekočega leta z razpoložljivimi sredstvi možno pokriti vse ostale stroške iz naslova stroškov dela in zgolj pod pogojem, da je to možno, je dopustno izplačevati delovno uspešnost. Pri navedeni oceni, lahko predstojnik upošteva tudi morebitno zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela zaradi upokojitev, reorganizacije oziroma racionalizacije poslovanja ipd.

Ob tem velja posebej opozoriti še na dejstvo, da ZIPRS1314 med letom ne dovoljuje prerazporejanja sredstev na plačne konte iz drugih namenov (šesti odstavek 48. člena), zato je v zvezi z izplačevanjem delovne uspešnosti ocena predstojnika glede razpoložljivosti sredstev za stroške dela do konca leta, ključnega pomena. Napačna ocena bi namreč pomenila, da bi se delovna uspešnost skozi leto izplačevala, ob koncu leta pa bi lahko zmanjkalo npr. za izplačilo osnovnih plač zaposlenim.

2. Jubilejne nagrade:

ZIPRS1314 v 63. členu določa, da zaposlenemu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju. Navedena določba velja od 25. 12.2012, zato je treba od tega datuma ravnati v skladu z njo, jubilejne nagrade za jubilej, ki je bil izpolnjen v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo pred 25.12.2012, pa je treba izplačati, ne upoštevaje določbe 63. člena ZIPRS 1314, vendar pri tem upoštevati tudi pojasnila Ministrstva za finance oziroma DURS glede obdavčitve.

V primeru, ko zaposleni izpolni pogoj 10, 20 ali 30 let delovne dobe v javnem sektorju v skladu s 177. členom ZUJF oziroma v skladu z ustreznim členom aneksa h kolektivni pogodbi dejavnosti in poklica, ki velja za delodajalca, je treba preveriti, ali morebiti zaposleni že ni prejel jubilejne nagrade za isti jubilej (torej za 10, 20 ali 30 let skupne delovne dobe) pri istem ali drugem delodajalcu javnega sektorja. Če preverjanje na podlagi obstoječih podatkov in dokumentov ni možno, mora zaposleni podati izjavo, v kateri navede, da jubilejne nagrade za jubilej, ki ga je izpolnil pri aktualnem delodajalcu, še ni prejel v javnem sektorju. Ta izjava bo sestavni del dokumentacije, ki bo podlaga za izplačilo jubilejne nagrade. Če bi bilo ugotovljeno, da je zaposleni v izjavi navedel neresnične podatke oziroma dejstva, potem lahko delodajalec ukrepa v skladu s predpisi.

V zvezi z jubilejnimi nagradami pojasnjujemo, da je v skladu z določbo 63. člena ZIPRS1314 treba preverjati oziroma upoštevati le izplačila jubilejnih nagrad v javnem sektorju. Glede izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do jubilejne nagrade pa pojasnjujemo še, da niti zakon niti kolektivne pogodbe ne določajo, da mora biti pogoj 10, 20 ali 30 let delovne dobe v

javnem sektorju izpolnjen v neprekinjenem trajanju, kar pomeni, da zaposleni pogoj izpolni tudi, če doseže 10, 20 ali 30 let delovne dobe v javnem sektorju s prekinitvami.

Tako glede izplačevanja delovne uspešnosti kot jubilejnih nagrad je potrebno posebej opozoriti, da ZIPRS1314 v 64. in 65. členu (kazenske določbe) določa inšpekcijski nadzor nad izvajanjem teh določb ter sankcije, med drugim tudi, če se ustvari primanjkljaj na plačnih kontih oziroma, če se prerazporedi sredstva na plačne konte v nasprotju s šestim odstavkom 48. člena tega zakona.

Prosimo, da ministrstva s tem dopisom seznanijo posredne uporabnike proračuna s svojega delovnega področja.

S spoštovanjem,

Mojca Kucler Dolinar
državna sekretarka