



Skupnost občin Slovenije
info@skupnostobcin.si

Številka: 1000-442/2011-2

Datum: 28. 6. 2011

Zadeva: Premestitev strokovno tehničnega delavca na uradniško delovno mesto

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili vprašanje ali je možno javno uslužbenko, ki je strokovno-tehnična delavka premestiti na uradniško delovno mesto, in sicer za konkreten primer. Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za presojanje konkretnih primerov, ampak le za posredovanje mnenj in odgovorov sistemske narave.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/8, 69/08 – ZTFI-A in 69/08 – Zzavar-E) je vpeljal delitev javnih uslužbencev v dve kategoriji: uradnike in strokovno-tehnične uslužbence, kot je določeno v 23. členu:

"(1) Uradniki so javni uslužbenci, ki v organih opravljajo javne naloge. Javne naloge v organih so naloge, ki so neposredno povezane z izvrševanjem oblasti ali z varstvom javnega interesa. Kriterije za določitev delovnih mest, na katerih se v organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti opravljajo javne naloge, podrobneje opredeli vlada z uredbo, ostali organi pa kriterije za določanje delovnih mest, na katerih se opravljajo javne naloge, določijo s svojim splošnim aktom.

(2) Delovna mesta, na katerih se opravljajo naloge iz prvega odstavka tega člena, so uradniška delovna mesta.

(3) Javni uslužbenci, ki v organih opravljajo spremljajoča dela, so strokovno-tehnični javni uslužbenci (v nadaljnjem besedilu: strokovno-tehnični uslužbenci). Spremljajoča dela so dela na področju kadrovskega in materialno-finančnega poslovanja, tehnična in podobna dela ter druga dela, ki jih je treba opravljati zaradi nemotenega izvajanja javnih nalog organa.

(4) Delovna mesta, na katerih se izvajajo dela iz tretjega odstavka tega člena, so strokovno-tehnična delovna mesta.

(5) Javni uslužbenec na strokovno-tehničnem delovnem mestu lahko opravlja tudi enostavna upravna opravila, ki jih določi minister, pristojen za upravo."

84. člen ZJU določa:

"(1) Uradnik izvršuje javne naloge v nazivu.

(2) Naziv se pridobi z imenovanjem po izbiri uradnika na javnem natečaju ali s premestitvijo na zahtevnejše delovno mesto v skladu s tem zakonom ali z napredovanjem v višji naziv.

(3) Uradnik se imenuje v naziv z odločbo, v kateri se določi naziv in datum pridobitve naziva.

(4) Uradnik se po izbiri na javnem natečaju imenuje v najnižji naziv, v katerem se opravlja delo na uradniškem delovnem mestu, za katero bo sklenil pogodbo o zaposlitvi."

Uradniki so imenovani v naziv, ki se skladno z zakonom pridobi po izbiri uradnika na javnem natečaju ali s premestitvijo (uradnika z nazivom) na zahtevnejše delovno mesto v skladu s tem zakonom ali z napredovanjem (uradnika z nazivom) v višji naziv.

Zakon o javnih uslužbencih ureja premestitev v XX. poglavju, pri čemer je potrebno upoštevati, da je javni uslužbenec lahko premeščen le na delovno mesto, za katerega izpolnjuje pogoje. Pogoj za premestitev na delovno mesto uradnika pa je tudi naziv. Samo dejstvo, da sta bili pri konkretnem odgovoru (glede na zastavljeno vprašanje) navedeni le dve (od sicer z zakonom predvidenih treh) možnosti pridobivanja naziva nikakor ne pomeni, da je ministrstvo v svojem odgovoru zožilo oz spregledalo eno od možnosti pridobitve naziva. Način pridobivanja naziva je določen v zakonu in kot tak velja četudi ni v konkretnem odgovoru, ki je pripravljen glede na konkretno vprašanje, naveden. Pri tem je za pridobivanje naziva s premestitvijo potrebno upoštevati tretji odstavek 147. člena, ki konkretizira pridobitev naziva s premestitvijo, in sicer: "**Uradnika** je mogoče premestiti tudi na zahtevnejše delovno mesto, če izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto."

Glede vašega sklicevanja na prvi in drugi odstavek 147. člena pojasnujemo, da v delu, ki se nanaša na vse uslužbence (uradnike in strokovno-tehnične uslužbence) uporablja termin "javni uslužbenec" v delu, kjer pa določa še nekatere posebnosti, ki veljajo le za uradnike, pa pač uporablja termin "uradnik", kar je iz dikcije citiranega člena zakona popolnoma razvidno.

Nikjer v veljavnih predpisih torej ni pravne podlage za premestitev strokovno-tehničnega javnega uslužbenca na uradniško delovno mesto – niti začasno niti trajno.

S spoštovanjem,

Pripravil/a:
Violeta Gojković
sekretarka

Po pooblastilu ministrice:
Štefka Korade Purg
višja sekretarka