



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO  
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Župančičeva 3, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mju@gov.si  
www.mjugov.si

SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE  
info@skupnostobcin.si

Številka: 1000-247/2012/2  
Datum: 23. 4. 2012

Zadeva: odgovori na posredovana vprašanja glede premestitev  
Zveza: vaš dopis z dne 26.3.2012

Na posredovana vprašanja glede premestitev posredujemo naslednje odgovore:

1. Premestitev uradnika

Premestitev uradnika ureja ZJU v 147. členu, in sicer določa:

(1) Javni uslužbenec se v okviru istega delodajalca premesti na drugo delovno mesto zaradi delovnih potreb (brez soglasja) ali s soglasjem oziroma na lastno željo. Premestitev je lahko trajna ali začasna. Začasna premestitev lahko traja največ dve leti.

(2) Premestitev je mogoča na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje in ga je sposoben opravljati. Uradnika je mogoče trajno premestiti le na uradniško delovno mesto, ki se lahko opravlja v nazivu iste stopnje, razen če je premestitev izvedena iz razloga nesposobnosti za uradniško delovno mesto ali iz poslovnega razloga.

(3) Uradnika je možno premestiti tudi na zahtevnejše delovno mesto, če izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto.

(4) Ne glede na drugi odstavek je uradnika mogoče, če s tem soglaša, premestiti na strokovno-tehnično delovno mesto. Pri tem se lahko s pogodbo o zaposlitvi določi, da uradniku miruje naziv in da se čas opravljanja dela na strokovno-tehničnem delovnem mestu, na katero je premeščen, všteva v napreovalno obdobje.

(5) Uradnika je možno začasno premestiti tudi na delovno mesto, na katerem se opravljajo zahtevnejše naloge v višjem nazivu. Uradnik mora izpolnjevati pogoje glede zahtevane izobrazbe za takšno delovno mesto, vendar se ga ne imenuje v višji naziv, temveč se mu za čas premestitve določijo pravice glede na višji naziv.

Upošteva se navedene določbe ZJU torej uradnika v nazivu podsekretar ni možno samo na podlagi 149. člena ZJU (3. točka prvega odstavka) premestiti na delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nižjem nazivu, na primer v nazivu višji svetovalec III/II/i ali svetovalec III/II/I. Za realizacijo take premestitve je treba izvesti postopek:

Ali postopek ugotavljanja nesposobnosti v skladu z 159. členom ZJU

Ali postopek reorganizacije in ugotavljanje možnosti premestitve iz poslovnega razloga, pri čemer je treba ravnati v skladu s 156., 157. in 158. členom ZJU.

Postopek reorganizacije je treba izvesti v skladu z določbami 156. člena ZJU, pri čemer je treba določiti cilje reorganizacije (na primer: spremenjena organizacijska struktura, spremenjeno število in vrsta delovnih mest, spremenjeno število javnih uslužbencev), opraviti analizo postopkov in opravil ter na koncu po predpisanem postopku sprejeti akt o sistemizaciji delovnih mest, ki je podlaga za nadaljnje kadrovske postopke.

Glede upoštevanja napredovanj, doseženih v višjem nazivu, pa na splošno ni možno podati odgovora, saj je treba pregledati konkreten primer, pri čemer opozarjamo tudi na določbo 158. člena ZJU, ki določa, v kateri naziv se imenuje uradnik v primeru premestitve. Glede doseženih napredovanj je treba ločiti napredovanja v višji plačni razred in napredovanja v višji naziv.

## 2. Razrešitev vodje oddelka

Glede razrešitve vodje oddelka pojasnjujemo, da v primeru vodje oddelka gre sicer za položajno delovno mesto, ki pa se zasede z zaposlitvijo ali s premestitvijo uradnika na tako delovno mesto in ZJU ne predvideva posebnega imenovanja na tako delovno mesto. Posledično torej ni razrešitve, ampak gre za premestitev na drugo delovno mesto, za kar velja vse zapisano pod točko 1. Samo uporaba 91. člena ne zadostuje oziroma ni ustrezna pravna podlaga, določbe 91. člena pomenijo nabor možnosti, ki so potem v nadaljevanju ZJU natančneje določene oziroma so opredeljeni postopki, ki jih je treba izvesti oziroma ugotoviti delovne potrebe.

Za konkretne primer pa je treba upoštevati določbe 147. člena ZJU, ki omogoča premestitev vodje oddelka na drugo delovno mesto, pri čemer je treba ugotoviti in obrazložiti delovne potrebe, premestitev pa je možna pod pogojem, da se naloge na drugem delovnem mestu opravljajo v nazivu iste stopnje, kot ga uradnik ima, razen če gre za premestitev iz poslovnih razlogov. Morebitna odpoved iz poslovnih razlogov pa ne more biti uporabljena, če želi župan na isto delovno mesto zaposliti drugega javnega uslužbenca in torej delovno mesto ni ukinjeno.

## 3. Delovna mesta, vezana na osebno zaupanje funkcionarja

V skladu z 72. členom ZJU se število in vrste delovnih mest v kabinetu za določen čas določi v okviru kadrovskega načrta, in sicer za organe lokalnih skupnosti to določi predstavniški organ, torej občinski svet.

V skladu z navedeno določbo ZJU torej občinski svet določi število delovnih mest, na katerih lahko javni uslužbenci sklenejo delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje župana.

Delovna mesta morajo biti določena v aktu o sistemizaciji delovnih mest, saj se pogodba o zaposlitvi v skladu s 55. členom ZJU sklene za delovno mesto, določeno v sistemizaciji.

## 4. Reorganizacija in premestitve

Javnega uslužbenca je možno na podlagi novega akta o sistemizaciji delovnih mest premestiti na zahtevnejše delovno mesto, če izpolnjuje pogoje. Taka premestitev je skladna tudi s tretjim odstavkom 147. člena ZJU in ni vezana na zakon, ki ureja interventne ukrepe. Zakon, ki ureja interventne ukrepe, omejuje napredovanja v višji plačni razred in v višji naziv, ne omejuje pa premestitev in s premestitvijo povezano pridobitev višjega naziva, če ima občina v proračunu zagotovljena sredstva za plače.

Javnega uslužbenca, ki opravlja naloge na delovnem mestu višji svetovalec, ni možno premestiti na delovno mesto, ki je uvrščeno v V. tarifni razred. Praviloma je možno javnega uslužbenca premestiti na delovno mesto, za katerega izpolnjuje pogoje, v primeru premestitve

iz poslovnih razlogov pa tudi na delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nižjem nazivu, upošteva določbe 158. člena pa je javnega uslužbenca možno premestiti na delovno mesto, za katero je zahtevana izobrazba, kot jo javni uslužbenec ima.

Glede premestitve javnega uslužbenca, ki je na dopustu za nego in varstvo otroka, pa pojasnujemo, da ZJU v 148. členu določa, da premestitev zaradi delovnih potreb ni dopustna v časučasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni, med nosečnostjo in med starševskim dopustom. Če je premestitev posledica spremembe akta o sistemizaciji in če je javni uslužbenec premeščen na delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nazivu iste stopnje, po našem mnenju to ni poseg v njegove pravice in je taka premestitev možna, saj gre za uskladitev z novim aktom o sistemizaciji in ne za premestitev zaradi delovnih potreb, ki bi jih bilo v času odsotnosti javnega uslužbenca težko dokazovati.

S spoštovanjem

Mojca Ramšak Pešec  
v.d. generalne direktorice

Poslano:

- naslovu po e-pošti