



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

**URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBLAŠČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE
SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
SLOVENSKA AKADEMIJA ZNANOSTI IN UMETNOSTI**

**VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO**

**OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE**

**MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE**

Številka: 0100-6/2012/119

Datum: 05.06.2012

Zadeva: Uveljavitev ukrepov na področju plač, povračil in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ – nujnost izdaje aneksov k pogodbam o zaposlitvi

Spoštovani,

glede obveznosti izdaje aneksov k pogodbam o zaposlitvi, upoštevaje ukrepe za uravnoteženje javnih financ in 3. člen ZSPJS, pojasnjujemo, da je nujnost izdaje posameznega aneksa odvisna od načina oziroma vsebine zapisa relevantnih določb v pogodbi o zaposlitvi konkretnega javnega uslužbenca.

Ukrepe na področju plač zaposlenih v javnem sektorju, ki lahko povzročijo, da je potrebno izdati aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi se spremenile posamezne določbe o plači konkretnega javnega uslužbenca, je mogoče razdeliti v štiri skupine, in sicer:

- Znižanje osnovne plače zaradi znižanja vrednosti plačnega razreda plačne lestvice

Glede na določbe drugega odstavka 3. člena ZSPJS mora pogodba o zaposlitvi, sklep ali odločba, s katero se določi plača posameznemu zaposlenemu v javnem sektorju, glede plače vsebovati naslednje elemente: pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred in druge sestavine plače v skladu s tem zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, višino posameznih elementov plače na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in usklajevanja plače. Navedeno glede višine osnovne plače pomeni, da je potrebno, da se v aktih, s katerimi je določena plača posameznega zaposlenega, določi višina osnovne plače, torej vrednost plačnega razreda na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi ali aneksa k pogodbi o zaposlitvi, sklepa ali odločbe, s katero je bila določena plača. Seveda pa je potrebno, da je poleg trenutne vrednosti plačnega razreda oziroma višine osnovne plače, v teh aktih naveden tudi način spreminjanja te vrednosti osnovne plače, torej glede na spremembo vrednosti plačnega razreda plačne lestvice, sicer je določbo o trenutni višini osnovne plače razumeti kot fiksno določeno plačo. Glede na navedeno, samo zaradi znižanja vrednosti plačnega razreda in s tem osnovne plače zaposlenega ni potrebno izdajati aneksov k pogodbi o zaposlitvi. Aneks je treba izdati le v primeru, če v pogodbo o zaposlitvi ni prej omenjene določbe, da se osnovna plača spreminja glede na spremembo vrednosti plačnih razredov plačne lestvice. V tem primeru je v aneksu potrebno ob določitvi nove višine osnovne plače dodati tudi to določilo o načinu spreminjanja osnovne plače glede na spreminjanje vrednosti plačnega razreda v plačni lestvici, da ne bo v bodoče zaradi spremembe vrednosti plačnega razreda plačne lestvice treba izdajati aneksov.

- odprava nesorazmerij v osnovnih plačah

V kolikor pogodba o zaposlitvi, sklep ali odločba, s katero je določena plača posameznemu zaposlenemu v javnem sektorju določa roke za odpravo plačnih nesorazmerij na način, kot smo že večkrat priporočali v naših navodilih, da se določi, da se bodo preostala še ne odpravljena plačna nesorazmerja odpravila v rokih oziroma na način, določen v 50. členu KPSJ (za javne uslužbenke), potem zaradi dokončne odprave plačnih nesorazmerij ni potrebno sklepati aneksov k pogodbi o zaposlitvi.

Če pa je v pogodbi o zaposlitvi, sklepu ali odločbi, s katero je določena plača posameznemu zaposlenemu v javnem sektorju, določen konkreten datum odprave plačnih nesorazmerij, je potrebno izdati aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi odprave plačnih nesorazmerij s 1.6.2012.

- ukinitve t.i. varovane plače

Glede na to, da je pri tistih zaposlenih, ki so na podlagi 49. in 49. f člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 98/09 – ZIUZGK in 13/10 in 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 40/12), imeli pravico do t.i. varovane plače oziroma pravico do prejemanja razlike med primerljivim zneskom plače po predpisih, ki so se uporabljali do vstopa v nov plačni sistem in primerljivim zneskom plače po predpisih novega plačnega sistema (A040), je zaradi prenehanja izplačevanja tega zneska s 1.6.2012 potrebno izdati tem zaposlenim anekse k pogodbam o zaposlitvi in določiti, da se na podlagi 116 člena ZUJF ta znesek s 1.6.2012 preneha izplačevati.

- pridobitev pravice do plače zaradi napredovanje v naziv ali višji naziv v letu 2011 ali 2012 ter zaradi napredovanja v višji plačni razred v letu 2012

V kolikor pogodba o zaposlitvi, sklep ali odločba, s katero je določena plača posameznemu zaposlenemu glede pridobitve pravice do plače zaradi napredovanje v naziv ali višji naziv v letu 2011 ali 2012 ter zaradi napredovanja v višji plačni razred v letu 2012 vsebuje določbo, kot je bilo priporočilo našega ministrstva, da se navede, da bo pravico do plače pridobil v skladu z interventnimi predpisi, ki določajo plače zaposlenih v javnem sektorju, potem aneksa zaradi ponovnega interventnega zamika datuma pridobitve pravice do plače zaradi napredovanja v

naziv ali višji naziv v letu 2011 ali 2012 ter zaradi napredovanja v višji plačni razred v letu 2012, ni potrebno izdati. Aneks pa je potrebno izdati takrat, kadar pogodba o zaposlitvi oziroma aneks vsebuje datumsko določene roke, v katerih bo javni uslužbenec pridobil pravico do plače, ki ustreza višjemu plačnemu razredu zaradi napredovanja v naziv ali v plačni razred.

Vse navedeno smiselno enako velja tudi glede potrebnosti spremembe akta, s katerim je določena plača posameznega funkcionarja.

Če javni uslužbenec aneksa k pogodbi o zaposlitvi ne podpiše, velja opozoriti na peti odstavek 3. člena ZSPJS, ki določa, da v primeru, da so določbe o plači v pogodbi o zaposlitvi, odločbi oziroma sklepu v nasprotju z zakonom, kolektivno pogodbo ali podzakonskim aktom, določbe zakona, kolektivne pogodbe oziroma sklepa, postanejo avtomatično sestavni del pogodbe o zaposlitvi.

Če javnim uslužbenec s sklenjenim delovnim razmerjem v državnih organih ali upravah samoupravnih lokalnih skupnosti ne podpiše aneksa k pogodbi o zaposlitvi, potem se mu na podlagi 53. člena ZJU izda sklep, s katerim se določi plača.

S spoštovanjem,

Dr. Senko Pličanič
minister