



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
info@skupnostobcin.si

Številka: 1000-541/2012/2

Datum: 1.8.2012

Zadeva: 188. člen Zakona za uravnoteženje javnih financ – prošnja za pojasnilo

Prejeli smo vaše vprašanje, povezano s prenehanjem veljavnosti pogodbe o zaposlitvi za zaposlene, ki izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, kot jo določa Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, v nadaljevanju ZUJF).

Skladno z določbo 188. oziroma 246. člena ZUJF pogodba o zaposlitvi preneha javnemu uslužbencu, ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1. 188. člen ZUJF ureja status javnih uslužbencev, ki bodo pogoje, kot jih ZUJF določa za prenehanje pogodbe o zaposlitvi, izpolnili po njegovi uveljavitvi, 246. člen pa je umeščen v prehodne določbe in ureja status javnih uslužbencev, ki so te pogoje izpolnjevali že na dan njegove uveljavitve, to je na dan 31.5.2012.

ZUJF dopušča možnost, da se delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od uveljavitve ZUJF oziroma od izpolnitve pogojev dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. Zakon določa, da se v dogovoru o nadaljevanju delovnega razmerja določi tudi trajanje delovnega razmerja, javnemu uslužbencu pa po prenehanju delovnega razmerja pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

Glede na besedilo določb 188. in 246. člena ZUJF menimo, da sklenjenega dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja, v katerem je v skladu z zakonom določeno tudi trajanje delovnega razmerja, ni možno podaljševati. ZUJF namreč kot pravilo ureja prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu, ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, možnost za nadaljevanje delovnega razmerja kljub izpolnjevanju v zakonu določenih pogojev pa dopušča izjemoma. Dogovor za nadaljevanje delovnega razmerja je v skladu z zakonom možno skleniti le, če je to potrebno za zagotovitev nemotenega delovnega procesa in predstojnik oziroma poslovodni organ, ki je odgovoren za organizacijo delovnega procesa je tisti, ki mora v konkretnih primerih preveriti, kaj prenehanje pogodbe o zaposlitvi posameznemu javnemu uslužbencu za delovni proces dejansko pomeni. Če ugotovi, da bi bil zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi moten delovni proces, je sklenitev dogovora smiselna, ob upoštevanju razloga za nadaljevanje delovnega razmerja pa mora že v fazi sklenitve dogovora oceniti tudi čas trajanja delovnega razmerja, ki bo vzpostavitev nemotenega delovnega procesa omogočil. Sklenitev dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja je v

skladu s 188. in 246. členom ZUJF vezana na rok dveh mesecev, in sicer od izpolnitve pogojev oziroma od uveljavitve zakona, zato menimo, da ga ni možno podaljševati.

Predčasna prekinitvev sklenjenega dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja je po našem mnenju možna, če seveda s prekinitvijo soglašata obe stranki, ki sta dogovor sklenili. V primeru, da pride do soglasne predčasne prekinitve dogovora, uslužbencu pripada pravica do odpravnine, kot jo ZUJF določa za primer prenehanja delovnega razmerja po izreku časa, določenega v dogovoru za nadaljevanje delovnega razmerja, to je pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

S spoštovanjem,

Štefka Korade Purg
vodja sektorja