

ORGAN

Številka:

Datum:

Na podlagi tretjega odstavka 246. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012)

..... (predstojnik)

in

..... (javni uslužbenec)

skleneta naslednji

DOGOVOR
o nadaljevanju delovnega razmerja

Prvi odstavek 246. člena ZUJF določa, da javnim uslužbencem, ki na dan uveljavitve tega zakona izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1, pogodba o zaposlitvi preneha veljati.

Na podlagi *potrdila o pokojninski dobi, ki ga je izdal ZPIZ dne/podatkov v osebni mapi javnega uslužbenca (izbrati ustrezno)* je ugotovljeno, da je javni uslužbenec ... (ime in priimek), na dan 31. 5. 2012 imel let starosti (*vpisati starost*) inlet *pokojninske dobe* (oz vpisati ustrezne podatke) in je tako izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s *prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1 (vpisati ustrezno pravno podlago od navedenih)*. Glede na navedeno javni uslužbenec izpolnjuje pogoj iz prvega odstavka 246. člena ZUJF za prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi.

S prenehanjem pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu bi bil moten delovni proces (podrobna obrazložitev). Zaradi zagotovitve nemotenega delovnega procesa predstojnik in javni uslužbenec, skladno z drugim odstavkom 246. člena ZUJF, skleneta dogovor o nadaljevanju dela, in sicer bo javni uslužbenec nadaljeval delovno razmerje na delovnem mestu (delovno mesto) v (organizacijska enota) , v (organ).

Delovno razmerje se bo nadaljevalo do (*vpisati datum poteka npr. 31. 12. 2012, pri tem je treba upoštevati obrazložitev motenega delovnega procesa*) in bo v skladu z 246. členom ZUJF prenehalo (*vpisati datum*).

Skladno s tretjim odstavkom 246. člena ZUJF javnemu uslužbencu po prenehanju delovnega razmerja iz prejšnjega odstavka pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma, če je to zanj ugodneje, do treh zadnjih mesečnih plač.

Javni uslužbenec

Predstojnik
