



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 8399, f: 01 478 8331



Številka:	0100-958/2010/5
Ljubljana, dne	26.10.2010
EVA:	2010-3111-0052
GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE Gp.gs@gov.si	

ZADEVA: Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence

1. Predlog sklepa vlade:

Na podlagi prvega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05-uradno prečiščeno besedilo in 109/08) je Vlada Republike Slovenije na svoji seji dnepod točko..... sprejela naslednji

SKLEP:

1. Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (EVA 2010-3111-0052) ter jo objavi v Uradnem listu RS.

PRILOGE:

- Obrazložitev
- Predlog Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence

Sklep prejmejo:

- Ministrstva,
- Vladne službe,
- Vrhovno sodišče Republike Slovenije,
- Vrhovno tožilstvo Republike Slovenije,
- Državno pravobranilstvo Republike Slovenije.

2.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

Irma PAVLINIČ KREBS, ministrica
Tina TERŽAN; državna sekretarka
Mojca RAMŠAK PEŠEC, generalna direktorica

2.b Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu Državnega zbora:

3. Gradivo se sme objaviti na svetovnem spletu:

DA

4.a Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem oziroma skrajšanem postopku v Državnem zboru RS z obrazložitvijo razlogov:

4.b Predlog za skrajšanje poslovnih rokov z obrazložitvijo razlogov:

Glede na dejstvo, da predlog gradiva pomeni uskladitev z ZSPJS-N (Uradni list RS, št. 59/10), ki že velja, predlagamo, da se gradivo obravnava nujno na odborih v torek, dne 26.10.2010, in na seji Vlade RS v četrtek, dne 28.10.2010. Namreč ZSPJS-N v 9. členu znižuje višino položajnega dodatka iz razpona 5 do 20 odstotkov na razpon 5 do 12 odstotkov, v 18. členu pa določa, da se določba o znižanem položajnem dodatku začne uporabljati s 1. novembrom 2010.

5. Kratek povzetek gradiva

V 24. členu ZSPJS je določeno, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnem uslužbencu ali funkcionarju (do položajnega dodatka so upravičeni le naslednji funkcionarji: sodniki, državni tožilci in državni pravobranilci), ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote. Novo Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence je bilo potrebno pripraviti predvsem zaradi novele ZSPJS-N (Uradni list RS, št. 59/10), ki v 9. členu znižuje višino položajnega dodatka na razpon 5 do 12 odstotkov, poleg tega pa določa, da so do položajnega dodatka upravičeni le vodje notranjih organizacijskih enot, drugačna ureditev položajnega dodatka pa se začne uporabljati s 1. novembrom 2010. V uredbi je določeno, da se višina položajnega dodatka določi glede na število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti, kar je primerljivo z ureditvijo za sodnike, državne tožilce in državne pravobranilce, za katere je višina položajnega dodatka urejena z ZSPJS, in sicer po enakem kriteriju - število zaposlenih v notranji organizacijski enoti.

6. Presoja posledic

a)	na javnofinančna sredstva v višini, večji od 40 000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA / NE
b)	na usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	DA / NE
c)	administrativne posledice	DA / NE
č)	na gospodarstvo, posebej na mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	DA / NE
d)	na okolje, kar vključuje tudi prostorske in varstvene vidike	DA / NE
e)	na socialno področje	DA / NE
f)	na dokumenta razvojnega načrtovanja: - na nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja, - na razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna - na razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	DA / NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic, višjih od 40 000 EUR

I. Ocena finančnih posledic				
	Tekoče leto (t)	t+1	t+2	t+3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov državnega proračuna	- 442.000 €	- 5,3 mio €	- 5,3 mio €	- 5,3 mio €
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) obveznosti za druga javna finančna sredstva				
II. Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene po naslednjih proračunskih postavkah (PP) s predvidenimi zneski:				
Šifra PP	Ime proračunske postavke	Ime proračunskega uporabnika	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t+1
SKUPAJ:				
Manjkajoče pravice porabe se bodo zagotovile s prerazporeditvijo iz naslednjih PP:				
Šifra PP	Ime proračunske postavke	Ime proračunskega uporabnika	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t+1
SKUPAJ:				
Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov oz. povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki			Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t+1
SKUPAJ:				

7.b Predstavitev ocene finančnih posledic, nižjih od 40 000 EUR

8. Predstavitev sodelovanja javnosti

Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja

DA / NE

Razlogi za neobjavo:

Predlog gradiva ni takšne narave, da bi bila potrebna predhodna objava.

Gradivo je bilo pripravljeno po končanih usklajevanjih s sindikati javnega sektorja, ki so bila zaključena v petek, 22.10.2010.

9. Predstavitev medresorskega usklajevanja

Gradivo je bilo v medresorsko usklajevanje poslano:

- Službi Vlade RS za zakonodajo.
- članom vladne pogajalske skupine
- predlog uredbe je bilo usklajevano z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja:

Na usklajevanjih z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, ki je bilo v torek, 19.10.2010, in v petek, 22.10.2010, je bila uredba pogojno usklajena in sicer pod dvema pogojevoma:

- če vladna stran sprejme predlog četrtega odstavka 3. člena sindikalne strani, po katerem bi javni uslužbenci, ki vodijo določene operativne notranje organizacijske enote v Slovenski vojski in Policiji (poleg javnih uslužbencev v plačni skupini J), v katerih so zaposleni 3 ali 4 javni uslužbenci, vključno z vodjo, bili upravičeni do položajnega dodatka v višini 5 %
- Ministrstvo za šolstvo in šport sprejme pravilnik ali drug ustrezen akt, ki bo določal pravila za določanje notranjih organizacijskih enot v šolah in vrtcih.

V tem primeru se je sindikalna stran strinjala s predlogom vladne strani glede 4. člena, ki določa višino položajnega dodatka glede na kriterij število zaposlenih v notranji organizacijski enoti.

Glede na to, da sta bila oba pogoja, ki so jih reprezentativni sindikati na usklajevanjih postavile glede uskladitve uredbe, pripravljenost MŠŠ za izdajo pravilnika ter določitev izjem glede določitve položajnega dodatka za določene operativne notranje organizacijske enote v Policiji in na MORS, je predlog uredbe usklajen z reprezentativnimi sindikati.

/Datum pošiljanja:/ oktober 2010.

/Gradivo je usklajeno:

v celoti / v pretežni meri / delno

Bistvena odprta vprašanja:

- MŠŠ pripravi ustrezen akt, ki bo določal pravila za določanje notranjih organizacijskih enot v šolah in vrtcih;
- MORS in MNZ na normativni ravni opredelita operativne enote v povezavi s četrтим odstavkom 3. člena uredbe.

Priložiti mnenja organov, s katerimi gradivo ni usklajeno/

10. Gradivo je lektorirano

DA / NE

11. Zahteva predlagatelja za

- | | | |
|----|---|----------------|
| a) | obravnava neusklajenega gradiva | DA / NE |
| b) | za nujnost obravnave | DA / NE |
| c) | obravnava gradiva brez sodelovanja javnosti | DA / NE |

12. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti

DA / NE

13. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade

DA / NE

Tina TERŽAN
DRŽAVNA

SEKRETARKA

PRILOGA 1:

OBRAZLOŽITEV

Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence je bilo potrebno pripraviti predvsem zaradi novele ZSPJS-N (Uradni list RS, št. 59/10), ki v 9. členu znižuje višino položajnega dodatka iz razpona 5 do 20 odstotkov na razpon 5 do 12 odstotkov, poleg tega pa določa, da so do položajnega dodatka upravičeni le vodje notranjih organizacijskih enot in ne tudi za vodje poslovnih procesov, ne da bi bili poslovni procesi organizirani v posebni notranji organizacijski enoti. Vlada RS mora skladno z 18. členom ZSPJS-N uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka sprejeti najkasneje v roku dveh mesecev od uveljavitve zakona, saj se določba o drugače urejenem položajnem dodatku začne uporabljati s 1. novembrom 2010. Vlada še ni obravnavala uredbe, saj je bil položajni dodatek eden od stavkovnih zahtev v okviru stavke dela javnega sektorja, ki se zaključila s podpisom Sporazuma o reševanju stavkovnih zahtev, ki sta ga podpisali Vladna pogajalska skupina za pogajanja s Stavkovnim odborom reprezentativnih sindikatov JSS in Stavkovni odbor reprezentativnih sindikatov JSS. V okviru prve točke Sporazuma je določeno, da: *»Za izpolnitev stavkovne zahteve, ki se nanaša na položajni dodatek, se vlada in sindikati javnega sektorja o odprtih vprašanjih usklajujejo o Uredbi o položajnem dodatku, pri čemer je vladna stran pripravljena v okviru zakonske ureditve v čim večji meri upoštevati predloge sindikatov.«*

V 24. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) je določeno, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnem uslužbencu ali funkcionarju (sodniki, državni tožilci in državni pravobranilci), ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, njegova višina pa znaša od 5 do 12 odstotkov. Višina položajnega dodatka je za sodnike, državne tožilce in državne pravobranilce (ostali funkcionarji niso upravičeni do položajnega dodatka) določena v 32.b členu ZSPJS, ki določa, da sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem pripada položajni dodatek glede na število zaposlenih v razponu od 4 do 10 odstotkov. Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka sledi tej ureditvi, saj menimo, da je potrebno zagotoviti primerljivost določitve položajnega dodatka med javnimi uslužbenci in funkcionarji – tako je kot kriterij za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence v uredbi določen kriterij »število zaposlenih v notranji organizacijski enoti«.

Vladna pogajalska stran je uredbo usklajevala s sindikalno pogajalsko stranjo, in sicer dne 19.10.2010 ter dne 22.10.2010. Uredba je glede na to, da so določene izjeme glede velikosti notranjih organizacijskih enot za pridobitev položajnega dodatka v določenih posebnih operativnih enotah v Policiji in MORS, usklajena s sindikati javnega sektorja. V okviru usklajevanja je bilo tudi dogovorjeno, da Ministrstvo za šolstvo in šport pripravi ustrezen akt, ki bo določal pravila za določanje notranjih organizacijskih enot v šolah in vrtcih.

Prvi odstavek 3. člena uredbe določa, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva. V Slovenski vojski se za vodenje, usklajevanje in izvajanje dela štejejo tudi naloge v zvezi s poveljevanjem. Do položajnega dodatka je upravičen tudi pomočnik oziroma namestnik vodje notranje organizacijske enote ali drug javni uslužbenec, toda le za čas, ko izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela notranje organizacijske enote v primeru odsotnosti ali zadržanosti vodje notranje organizacijske enote.

Glede na to, da pojem notranje organizacijske enote ni enotno definiran v javnem sektorju, uredba določa tudi, kaj se šteje kot notranja organizacijska enota. Tako drugi odstavek 3. člena uredbe določa, da se za potrebe te uredbe kot notranja organizacijska enota šteje enota, ki je kot taka določena z zakonom,

podzakonskim aktom ali s splošnim ali drugim aktom delodajalca, v kateri se izvršuje naloge v zaključnem procesu dela oziroma na zaključenem delovnem področju. Kot notranja organizacijska enota se šteje tudi izmena, kadar je za vodenje izmene določen vodja.

Tretji odstavek 3. člena določa potrebno število zaposlenih, ki jih vodja notranje organizacijske enote vodi, da lahko pridobi položajni dodatek. In sicer, javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko je v posamezni notranji organizacijski enoti zaposlenih najmanj 5 javnih uslužbencev, vključno z vodjo notranje organizacijske enote.

Četrty odstavek 3. člena določa izjemo glede števila zaposlenih, in sicer za zaposlene v plačni skupini J, ki jim pripada položajni dodatek v višini 5 odstotkov osnovne plače, ko so v posamezni notranji organizacijski zaposleni 3 ali 4 javni uslužbenci, vključno z vodjo notranje organizacijske enote. Do dodatka po tem odstavku so pod določenimi pogoji upravičeni tudi javni uslužbenci, zaposleni v Slovenski vojski in Policiji.

V 4. členu, ki določa višino položajnega dodatka glede na kriterij število zaposlenih, so določeni naslednji odstotki:

- 41 ali več zaposlenih v notranji organizacijski enoti: 12 % osnovne plače;
- 31 do 40 zaposlenih v notranji organizacijski enoti: 10 % osnovne plače;
- 11 do 30 zaposlenih v notranji organizacijski enoti: 8 % osnovne plače;
- do 10 zaposlenih v notranji organizacijski enoti: 5 % osnovne plače.

Sindikalna stran je sprejela predlog vladne strani, a le pod pogojem, če vladna stran sprejme predlog sindikalne strani glede četrtega odstavka 3. člena, kar pomeni, da bi kriterij števila zaposlenih manj kot 5 (vendar ne manj kot 3, vključno z javnim uslužbencem, ki vodi notranjo organizacijsko enoto) veljal poleg plačne skupine J tudi za zaposlene v Slovenski vojski (v delovnih, začasnih, bojnih in operativnih skupinah) in za zaposlene v Policiji (Specialna enota, NPU).

Določba 5. člena uredbe, ki določa, da v primeru spremembe števila zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih, se sprememba upošteva pri izračunu višine položajnega dodatka s prvim dnem naslednjega meseca, je usklajena s sindikalno stranjo.

Prav tako je usklajen 6. člen, po katerem z dnem začetka uporabe te uredbe preneha veljati Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 57/08). Namreč trenutno veljavna Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka določa dva kriterija za določitev višine položajnega dodatka, in sicer število zaposlenih in izobrazbeno strukturo zaposlenih, poleg tega pa je višina položajnega dodatka določena v razponu od 5 do 20 odstotkov, medtem ko je v predlogu nove Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka kriteriji za določitev višine položajnega dodatka le število zaposlenih, odstotek pa je z ZSPJS-N spremenjen na razpon od 5 do 12 odstotkov. Poleg tega so po ZSPJS-N do položajnega dodatka upravičeni le vodje notranjih organizacijskih enot, medtem, ko trenutno veljavna Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka določala položajni dodatek tudi, ko javni uslužbenci poleg svojega dela vodijo, usklajujejo in nadzirajo delo najmanj treh javnih uslužbencev ali drugih oseb, ki opravljajo delo po drugih pravnih podlagah. Omenjenega določila nov predlog uredbe ne vsebuje več. Glede na to, da gre za bistvene spremembe, prav tako pa se spreminja več kot polovica členov uredbe, menimo, da je potrebno sprejeti novo uredbo in razveljaviti veljavno, kar je usklajeno tudi s sindikalno stranjo.

Uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. novembrom 2010, kar je tudi zakonsko določen rok.

Glede finančnih posledic: Vlada RS je s sklepom št. 01002-1/2010/6, z dne 4.2.2010 sprejela pogajalska izhodišča za usklajevanje besedila sprememb in dopolnitev ZSPJS, v okviru katerih je bil ocenjen tudi finančni znižanja potrebnih sredstev za položajni dodatek, in sicer v višini 11,4 mio evrov bruto/bruto na letni ravni. Ocena je bila narejena pod predpostavko, da letni obseg sredstev za izplačilo

dodatka znaša 28,4 mio evrov bruto/bruto ter da bi znižanje razpona položajnega dodatka pomenilo 40 odstotno znižanje potrebnih sredstev za javne uslužbence in funkcionarje.

Tabela 1.1. kaže, da je število vseh zaposlenih, ki prejemajo položajni dodatek, 14.215 (Vir je baza ISPAP, podatki so za mesec februar 2010, preračunani na letno raven).

Tabela 1.1. Število javnih uslužbencev, ki prejemajo položajni dodatek

	Število JU, ki prejemajo položajni dodatek	finančna sredstva na letni ravni
	14.215	26,2 mio € bruto/bruto

Vir: ISPAP, februar 2010.

Ob predpostavkah, da:

- JU, ki so do sedaj prejemali dodatek od 13 do 20 odstotkov, imajo sedaj 12%, kar pomeni, da se za 612 javnih uslužbencev položajni dodatek zniža za 8 %;
- polovica JU, ki so do sedaj prejemali 5% nima več dodatka, saj ne vodijo notranjih organizacijskih enot, kar pomeni, da 1.238 JU nima več dodatka;
- ostalim JU se dodatek v povprečju zniža za 1%;

ocenjujemo, da se bodo potrebna sredstva za izplačilo položajnega dodatka znižala za 20 odstotkov na letni ravni. Ocenjen prihranek tako znaša 4,5 mio € bruto oz. 5,2 mio € bruto/bruto na letni ravni.

PRILOGA 2:



VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Na podlagi prvega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05-uradno prečiščeno besedilo in 109/08) je Vlada Republike Slovenije na svoji seji dnepod točko..... sprejela naslednji

SKLEP:

1. Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (EVA 2010-3111-0052) ter jo objavi v Uradnem listu RS.

Številka:

Datum:

mag. Helena KAMNAR
GENERALNA SEKRETARKA

Sklep prejmejo:

2. Ministrstva,
3. Vladne službe,
4. Vrhovno sodišče Republike Slovenije,
5. Vrhovno tožilstvo Republike Slovenije,
6. Državno pravobranilstvo Republike Slovenije.

PRILOGA 3:

PREDLOG, 26.10.2010

Na podlagi tretjega odstavka 24. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) izdaja Vlada Republike Slovenije

U R E D B O

o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(predmet urejanja)

Ta uredba določa kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence.

2. člen

(obseg veljavnosti)

(1) Subjekti, za katere veljajo določbe te uredbe in sestavljajo javni sektor, so vsi subjekti iz 1. in 2. točke 2. člena ZSPJS in subjekti, ki so navedeni v Sklepu o subjektih, za katere velja zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 115/02).

(2) Položajni dodatek po tej uredbi pripada javnim uslužbencem v plačnih skupinah C, D, E, F, G, H, I, J in K, kot so opredeljene v 7. členu ZSPJS.

II. KRITERIJI ZA DOLOČITEV VIŠINE POLOŽAJNEGA DODATKA

3. člen

(položajni dodatek)

(1) Položajni dodatek je del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva. V Slovenski vojski se za vodenje, usklajevanje in izvajanje dela štejejo tudi naloge v zvezi s poveljevanjem. Do položajnega dodatka je upravičen tudi pomočnik oziroma namestnik vodje notranje organizacijske enote ali drug javni uslužbenec, za čas, ko izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela notranje organizacijske enote v primeru odsotnosti ali zadržanosti vodje notranje organizacijske enote.

(2) Za potrebe te uredbe se kot notranja organizacijska enota šteje enota, ki je kot taka določena z zakonom, podzakonskim aktom ali s splošnim ali drugim aktom delodajalca, v kateri se izvršuje naloge v zaključenem procesu dela oziroma na zaključenem delovnem področju. Kot notranja organizacijska enota se šteje tudi izmena, kadar je za vodenje izmene določen vodja.

3) Javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko je v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj 5 javnih uslužbencev, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti.

(4) Javnim uslužbencem iz prvega odstavka tega člena, ki opravljajo naloge na delovnih mestih v plačni skupini J, pripada položajni dodatek v višini 5% osnovne plače, ko so v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposleni 3 ali 4 javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti. Do dodatka po tem odstavku so upravičeni tudi javni uslužbenci, zaposleni v Slovenski vojski, kadar se oblikujejo delovne, začasne, bojne in operativne skupine začasnega značaja, katerih organizacija in vodenje je določeno v splošnem ali drugem aktu delodajalca. Prav tako so do dodatka po tem odstavku upravičeni tudi javni uslužbenci, zaposleni v Policiji, kadar se oblikujejo operativne skupine v Specialni enoti in v Nacionalnem preiskovalnem uradu, katerih organizacija in vodenje je določeno v splošnem ali drugem aktu delodajalca.

4. člen

(višina položajnega dodatka)

Višina položajnega dodatka se določi glede na število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti, in sicer:

Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti	Odstotek položajnega dodatka
41 ali več	12 % osnovne plače
31 do 40	10 % osnovne plače
11 do 30	8 % osnovne plače

do 10	5 % osnovne plače
-------	-------------------

5. člen

(sprememba števila zaposlenih)

V primeru spremembe števila zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih, se sprememba upošteva pri izračunu višine položajnega dodatka s prvim dnevom naslednjega meseca.

III. KONČNA DOLOČBA

6. člen

(začetek veljavnosti)

(1) Z dnem začetka uporabe te uredbe preneha veljati Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 57/08).

(2) Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. novembrom 2010.

Št. 0100-958/2010/5
Ljubljana,
EVA 2010-3111-0052

Vlada Republike Slovenije

Borut PAHOR
P R E D S E D N I K

