

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti—redni postopek

BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11 - obvezna razlaga) se prvi odstavek 2. člena spremeni tako, da se glasi:

»(1) Pomen izrazov večinski delež, družbe v skupini, uprava, nadzorni svet, upravni odbor in prokurist, uporabljenih v tem zakonu, je smiselno enak, kakor ga določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.«

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Organ nadzora po tem zakonu je nadzorni svet ali upravni odbor, pri družbi z omejeno odgovornostjo, ki nima nadzornega sveta, skupščina družbe, pri družbi z enim družbenikom, zastopnik edinega družbenika, če ta sklene pogodbo z direktorjem, v družbi, kjer pogodbo s prokuristom sklene direktor, pa direktor te družbe.«

Doda se nov tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) Posredni večinski delež po tem zakonu pomeni, da se v večinski delež všttevajo tudi deleži družb in drugih pravnih oseb, ki niso gospodarske družbe, v katerih so neposredno ali posredno imetnice večinskega deleža Republika Slovenija oziroma samoupravne lokalne skupnosti ali imajo v njih večino upravljaljskih pravic.«

2. člen

V tretjem odstavku 4. člena se druga alineja spremeni tako, da se glasi:

»- osnovno plačilo se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, za preteklo poslovno leto. V novoustanovljeni družbi, ki še nima zaključenega poslovnega leta ali družbi, ki nima zaposlenih, se osnovno plačilo določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v dejavnosti, če ni skupine, za preteklo poslovno leto.«

V dosedanji tretji alineji se besedilo »v poslovnem letu« nadomesti z besedilom »za poslovno leto«.

Četrty odstavek se črta.

Dosedanji peti odstavek postane četrti odstavek.

3. člen

5. člen se spremeni tako, da se glasi:

»5. člen
(ničnost pogodbenega določila)

(1) Pogodbeno določilo, ki omogoča višje osnovno plačilo, spremenljivi prejemek ali odpravnino, kot so določeni v prejšnjem členu, je nično. Če je pogodbeno določilo nično, se uporabijo določbe tega zakona.

(2) Če organ nadzora ugotovi, da so bili direktorju določeni in izplačani višji prejemki, kot to določa prejšnji člen tega zakona, se mora organ nadzora najkasneje v 30 dneh od te ugotovitve dogovoriti z direktorjem o načinu vrnitve preveč izplačanih prejemkov. V primeru, da med organom nadzora in direktorjem ne pride do soglasja, organ nadzora odloči, da se pri naslednjih mesečnih osnovnih plačilih direktorja odtegnejo preveč izplačani prejemki, vendar mesečno največ v znesku minimalne plače, ki ga minister, pristojen za delo določi na podlagi zakona, ki ureja minimalno plačo. Če direktor ne soglaša z vrnitvijo preveč izplačanih prejemkov, je to ne glede na določbe zakona, ki ureja gospodarske družbe, razlog za predčasno razrešitev z navadno večino glasov skupščine družbe.

(3) V primeru, da ministrstvo, pristojno za finance (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) ugotovi, da so bili direktorju določeni in izplačani višji prejemki, kot to določa prejšnji člen, lahko od organa nadzora zahteva, da se v 30 dneh od dne prejema zahteve ministrstva dogovori z direktorjem o načinu vrnitve preveč izplačanih prejemkov, ali da postopa v skladu z določili prejšnjega odstavka tega člena.«

4. člen

Za 6. členom se doda se nov 6a. člen, ki se glasi:

»6a. člen
(rok za uskladitev pogodbe direktorja ob spremembi deleža)

V primeru, ko družba zaradi spremembe lastniških deležev, postane družba po prvem odstavku 1. člena tega zakona, mora organ nadzora uskladiti pogodbo direktorja v dveh mesecih od dneva spremembe lastniških deležev.«

5. člen

V prvem odstavku 7. člena se črta vejica in besedilo »pristojno za gospodarstvo (v nadaljnjem besedilo: ministrstvo)«.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

(2) Organ nadzora mora ministrstvu v roku 15 dni po sklenitvi pogodbe direktorja posredovati izjavo, da je pogodba direktorja usklajena z določbami tega zakona, ministrstvo pa mora izjavo varovati kot poslovno skrivnost. V izjavi je potrebno med drugim navesti višino prejemkov iz 3. člena tega zakona in druge prejemke.

Doda se nov tretji odstavek, ki se glasi:

(3) Izjavo iz prejšnjega odstavka mora organ nadzora posredovati tudi v primeru, da je pogodba direktorja že v skladu z določbami tega zakona. V tem primeru, mora organ nadzora izjavo posredovati ministrstvu v roku 15 dni od dneva, ko družba zaradi spremembe lastniških deležev, postane družba po prvem odstavku 1. člena tega zakona.

Doda se nov četrti odstavek, ki se glasi:

(4) Pri opravljanju nadzora lahko ministrstvo od organa nadzora gospodarske družbe, v kateri so neposredno ali posredno imetnice večinskega deleža Republika Slovenija oziroma samoupravne lokalne skupnosti, zahteva posredovanje sklenjene pogodbe direktorja ter podatke o vseh zadevah, ki so pomembni za presojo, ali je organ nadzora navedene družbe pri sklenitvi pogodbe direktorja upošteval določbe tega zakona.

6. člen

8. člen se spremeni tako, da se glasi:

»8. člen
(kazenske določbe)

Z globo v višini od 4 000 do 5 000 eurov se za prekršek kaznuje:

1. član organa nadzora, če glasuje za sklenitev pogodbe direktorja, ki je v nasprotju z določbami tega zakona ali če ne uskladi pogodbe direktorja z določbami tega zakona (4. člen);
2. predsednik organa nadzora, če organ nadzora ministrstvu ne posreduje izjave, da je pogodba direktorja usklajena z določbami tega zakona v skladu z drugim in tretjim odstavkom 7. člena tega zakona;
3. član organa nadzora, če organ nadzora v roku enega meseca po prejemu zahteve pristojnega ministrstva, ne zahteva vrnitve preveč izplačanih prejemkov v skladu s tretjim odstavkom 5. člena tega zakona.«

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

7. člen

Pogodbo direktorja je potrebno uskladiti s tem zakonom v treh mesecih po njegovi uveljavitvi.

Organ nadzora mora izjavo, da je pogodba direktorja usklajena z določbami tega zakona, posredovati ministrstvu v roku 15 dni po sklenitvi.

Če člani organa nadzora ne predlagajo uskladitve pogodbe direktorja v roku iz prvega odstavka tega člena, je to ne glede na določbe zakona, ki ureja gospodarske družbe, razlog za njihovo predčasno razrešitev z navadno večino glasov skupščine družbe.

8. člen

Prekrškovni postopki, ki so bili uvedeni na podlagi Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11, v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), se dokončajo po določbah ZPPOGD.

Pogodbe direktorjev, ki so bile sklenjene do uveljavitve tega zakona in za katere se naknadno ugotovi, da niso v skladu z določbami ZPPOGD, se obravnavajo po določbah ZPPOGD.

9.člen

Vlada mora uredbo iz 4. člena zakona uskladiti z določbami tega zakona v mesecu dni po njegovi uveljavitvi.

10. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

1. člen tega zakona spreminja 2. člen veljavnega zakona. Ker je ZPPOGD *lex specialis* se s spremenjenim prvim odstavkom pomen izrazov kot je večinski delež, družbe v skupini, uprava, nadzorni svet idr. navezuje na smiselno uporabo zakona, ki ureja gospodarske družbe.

Drugi odstavek dodatno ureja odgovornost direktorja kot organa nadzora za upoštevanje določb ZPPOGD, če je sam pristojen za sklenitev pogodbe s prokuristom družbe. V primeru neusklajenosti pogodbe z določbami ZPPOGD ne bi bilo mogoče zoper direktorja uvesti postopka o prekršku po uradni dolžnosti, ker ni v funkciji organa nadzora, za katerega so predvidene kazenske določbe. Prav tako se za organ nadzora po tem zakonu določa tudi zakoniti zastopnik edinega družbenika, kadar sklene pogodbo z direktorjem odvisne družbe.

Nov tretji odstavek zakona zaradi pravne opredelitve posrednega večinskega lastništva po tem zakonu določa, da posredni večinski delež po tem zakonu pomeni, da se v večinski delež všttevajo tudi deleži družb in drugih pravnih oseb, ki niso gospodarske družbe, v katerih so neposredno ali posredno imetnice večinskega deleža Republika Slovenija, samoupravne lokalne skupnosti ali obe skupaj. Kot izhaja iz določb ZPPOGD zavodi, agencije ipd. niso zavezani k obvezni uporabi določb ZPPOGD, ker niso oblikovani kot družbe, skladno z zakonom, ki ureja gospodarske družbe. Izhajajoč iz namena ZPPOGD pa se pri ugotavljanju večinskega deleža upoštevajo tudi deleži slednjih v gospodarskih družbah, saj imata v tem primeru Republika Slovenija oziroma samoupravna lokalna skupnost posreden vpliv na posamezno družbo.

K 2. členu

V drugi alineji tretjega odstavka 4. člena se spremeni določba, ki ureja določitev osnovnega plačila tako, da se pri določitvi slednjega upošteva razmerje s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali družbi, če ni skupine za preteklo poslovno leto. Navedena alineja se še dopolnjuje z načinom določitve osnovnega plačila v novoustanovljeni družbi in družbi, kjer ni zaposlenih. Dosedanja določba druge alineje tretjega odstavka 4. člena namreč določa le način ureditve osnovnega plačila v razmerju s povprečno bruto plačo izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu. Pri takšni določitvi osnovnega plačila pride do dileme, kako izračunati povprečno bruto plačo, izplačano v družbi za preteklo poslovno leto, če družba še nima zaključenega preteklega poslovnega leta (npr. novoustanovljena družba). Predlagana dopolnitev omenjene alineje določa, da se osnovno plačilo določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v dejavnosti, če ni skupine, za preteklo poslovno leto. Če npr. družbo ustanovi družba v skupini ali se družba statusno preoblikuje z združitvijo ali delitvijo in ostane znotraj skupine je smiselno, da se višina osnovnega plačila določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbah v skupini, za preteklo poslovno leto. V kolikor pa novoustanovljena družba ni družba v skupini, pa je smiselno višino osnovnega plačila vezati na razmerje s povprečno bruto plačo, izplačano v dejavnosti za preteklo poslovno leto.

K 3. členu

Dosedanji 5. člen določa ničnost pogodbenega določila, ki omogoča višje prejeme kot so dovoljeni na podlagi pravil 4. člena zakona. Po dostopnih informacijah ministrstvo, pristojno za gospodarstvo ni seznanjeno, da bi se v praksi uporabljal ta inštitut, saj ničnost pogodbenega določila ugotavlja sodišče. S predlaganim besedilom se tako dodatno zahteva, da mora organ nadzora po seznanitvi s preveč izplačanimi prejemki direktorja poskrbeti za vrnitev preveč izplačanih prejemkov v določenem roku, pri čemer dodaten predlog ne

predvideva saniranje stanja z vložitvijo tožbe, ampak odtegljajem od mesečnega osnovnega plačila, če ne pride do soglasja med organom nadzora in direktorjem o načinu vrnitve preveč izplačanih prejemkov. Ministrstvo lahko po seznanitvi s preveč izplačanimi prejemki vloži zahtevo na organ nadzora, da se z direktorjem dogovori o načinu vrnitve preveč izplačanih prejemkov ali v primeru nesprejetega soglasja celo odteguje od mesečnega osnovnega plačila del prejemkov, ki so bili preveč izplačani (mesečno največ v znesku minimalne plače).

K 4. členu

Novi 6.a člen ureja rok za uskladitev pogodbe ob spremembi lastniškega deleža in je določen na dva meseca. Takšen rok je zaradi časa, ki ga organ nadzora potrebuje, da uskladi pogodbeno določila z ZPPOGD (sklic skupščine, rok za podpis pogodbe idr.). Navedena dvomesečna uskladitev pogodbe direktorja je predvidena za družbe, ki naknadno (po uveljavitvi zakona) postanejo zavezane k upoštevanju pravil ZPPOGD oziroma družbe, ki naknadno postanejo družbe po prvem odstavku 1. člena ZPPOGD.

K 5. členu

V tem členu se v prvem odstavku 7. člena zakona črta skrajšano poimenovanje za ministrstvo, pristojno za gospodarstvo, v nadaljnjem besedilu. Po novem predlogu zakona, se pristojnost za izvajanje nadzora nad ZPPOGD prenaša na ministrstvo, pristojno za finance. Skrajšano poimenovanje za ministrstvo, pristojno za finance se že navaja v novem tretjem odstavku 5. člena zakona.

V drugem odstavku se na novo določa, da je potrebno ministrstvu posredovati izjavo, da je pogodba direktorja usklajena z določbami tega zakona. Po novem predlogu zakona tako ne bo več potrebno posredovati sklenjene pogodbe direktorja temveč le izjavo o usklajenosti le-te z določbami zakona. V izjavi bo moral organ nadzora med drugim navesti višine prejemkov iz sklenjene pogodbe direktorja. Pogodbo direktorja bo moral organ nadzora v skladu z novim četrtem odstavkom posredovati na pristojno ministrstvo, v kolikor bo navedeno ministrstvo v postopku opravljanja nadzora zahtevalo posredovanje sklenjene pogodbe direktorja ter podatke o vseh zadevah, ki bodo pomembni za presojo ali je organ nadzora pri sklenitvi pogodbe direktorja upošteval določbe ZPPOGD.

K 6. členu

Določajo se dodatne kazenske določbe k trenutno veljavnemu 8. členu zakona v primerih, ko predsednik organa nadzora glasuje za sklenitev pogodbe direktorja, ki je v nasprotju z določbami tega zakona in ne uskladi pogodbe direktorja z določbami ZPPOGD in če organ nadzora ne posreduje izjave, da je pogodba direktorja usklajena z določbami tega zakona (v tej določbi je po novem zajet tudi primer, da je obstoječa pogodba veljavna in usklajena z določili ZPPOGD ter je ni potrebno spreminjati). Zaradi novih določb 5. člena zakona, ki urejajo rok in način vrnitve preveč izplačanih prejemkov se dodaja nova kazenska določba za primer, če član organa nadzora v roku enega meseca po prejemu zahteve ministrstva od direktorja ne zahteva vrnitve preveč izplačanih prejemkov.

K 7. členu

Prehodna določba predpisuje tri mesečni rok za uskladitev pogodb s tem zakonom. Daljši rok za uskladitev kot je predlagan v 4. členu (novi 6a. člen) je zaradi enomesečnega roka sprejetja uredbe. V prehodni določbi je še določeno, da mora organ nadzora posredovati izjavo o usklajenosti pogodbe z določbami ZPPOGD v roku 15 dni po sklenitvi ter razlog za predčasno razrešitev članov organa nadzora, če ne predlagajo uskladitve pogodb v zahtevanem roku.

K 8. členu

Ta člen ureja nadaljevanje prekrškovnih postopkov, ki so bili uvedeni na podlagi Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11, v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD) po do sedaj veljavnih določbah. Ta člen še določa, da se pogodbe direktorjev, ki so bile sklenjene do uveljavitve tega zakona in za katere se naknadno ugotovi, da niso v skladu z določbami ZPPOGD obravnavajo po določbah ZPPOGD.

K 9. členu

V tem členu se določa rok za sprejetje vladne uredbe. Zaradi dopolnjene druge alineje in spremenjene dosedanje tretje alineje tretjega odstavka 4. člena ZPPOGD je potrebno uskladiti uredbo, ki bo vsebovala navedene spremembe.

K 10. členu

Ta člen določa 15-dnevni *vacatio legis*.

BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

2. člen (pomen izrazov)

(1) Izrazi večinski delež, družbe v skupini, uprava, nadzorni svet, upravni odbor in prokurist, uporabljeni v tem zakonu, imajo enak pomen, kakor ga določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

(2) Organ nadzora po tem zakonu je nadzorni svet ali upravni odbor, pri družbi z omejeno odgovornostjo, ki nima nadzornega sveta, pa skupščina družbe.

4. člen (pogodba direktorja)

(1) Člani organov nadzora morajo pri sklenitvi pogodbe z direktorjem glede prejemkov in odpravnin upoštevati ta pravila:

- prejemke direktorja na podlagi pogodbe lahko sestavljata osnovno plačilo in spremenljivi prejemek. Če je slednji v pogodbi predviden, mora biti določeno tudi njegovo najvišje možno plačilo ne glede na merila za izračun spremenljivega prejemka;
- spremenljivi prejemek mora biti odvisen od vnaprej določenih in merljivih meril uspešnosti (obseg poslovanja, povečanje števila zaposlenih, ustvarjanje dodane in tržne vrednosti, širitev poslovanja na tuje trge, primerjava poslovanja s konkurenčnimi družbami ipd.);
- merila uspešnosti morajo vsebovati tudi posebna merila kakovosti za razvoj družbene odgovornosti družbe (odgovornost do zaposlenih, potrošnikov, lokalne skupnosti, varstva okolja itd.);
- spremenljivi prejemek se določi s sklepom organa nadzora na koncu vsakega poslovnega leta. Izplačilo 50 odstotkov tega prejemka se odloži najmanj za dve leti (v nadaljnjem besedilu: obdobje odloga izplačila). Če direktorju mandat poteče pred potekom obdobja odloga izplačila, je upravičen do izplačila 50 odstotkov spremenljivega prejemka že ob izteku mandata. Če je bil direktor manj kot dve leti, mu 50 odstotkov spremenljivega prejemka ne pripada;
- plačilo direktorjev z delnicami ali s sodelovanjem v delniških shemah in opcijah ni dovoljeno, razen v primeru iz naslednjega odstavka tega člena;
- udeležba direktorjev pri dobičku družbe ni dovoljena, razen če zakon, ki ureja udeležbo delavcev pri dobičku, določa drugače;
- odpravnina, poleg primerov, določenih v zakonu, ki ureja gospodarske družbe, ne more biti izplačana, če se direktor po prekinitvi pogodbe ponovno zaposli v družbi.

(2) V skladu s pravili iz četrte alineje prejšnjega odstavka se lahko direktorju delniške družbe, s katere delnicami se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, 50-odstotni spremenljivi prejemek izplača v obliki delnic. Število delnic, ki pripadajo direktorju, se določi na koncu vsakega poslovnega leta po zadnji tržni ceni. Kot zadnja tržna cena se šteje povprečna cena delnic, dosežena pri poslovanju s temi delnicami na organiziranem trgu v zadnjih šestih mesecih pred dnevom sprejetja sklepa organa nadzora o višini sprejemljivega prejemka. Delnice se vpišejo na ime direktorja v centralni register nematerializiranih vrednostnih papirjev najpozneje v enem mesecu po poteku obdobja odloga izplačila.

(3) Pri določitvi višine osnovnega plačila, spremenljivega prejemka in odpravnine veljajo te omejitve:

- vsi dodatki (dodatek za delovno dobo ipd.) so že vključeni v osnovno plačilo;
- osnovno plačilo se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v

skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu;
- spremenljivi prejemek lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu;
- pravica do odpravnine se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila direktorja.

(4) Pogodba mora vsebovati določilo, po katerem se zahteva vrnitev spremenljivega prejemka, če so izpolnjeni pogoji, ki jih za vrnitev nagrade za poslovno uspešnost ali dela te nagrade določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

(5) Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) z uredbo določi razmerje iz druge alineje tretjega odstavka tega člena, pri čemer lahko določi različna razmerja za družbe različne velikosti ali za posamezne dejavnosti. Vlada z uredbo lahko za posamezne dejavnosti določi tudi nižji odstotek spremenljivega prejemka, kot ga določa tretja alineja tretjega odstavka tega člena.

5. člen

(ničnost pogodbenega določila)

Pogodbeno določilo, ki omogoča višje osnovno plačilo, spremenljivi prejemek ali odpravnino, kot so določeni v prejšnjem členu, je nično. Če je pogodbeno določilo nično, se uporabijo določbe tega zakona.

7. člen

(nadzor)

(1) Nadzor nad izvajanjem tega zakona izvaja ministrstvo, pristojno za gospodarstvo (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo).

(2) Organ nadzora mora pogodbo z direktorjem takoj po sklenitvi posredovati ministrstvu, to pa jo mora to varovati kot poslovno skrivnost.

8. člen

(kazenske določbe)

Z globo v višini od 4 000 do 5 000 eurov se za prekršek kaznuje:

1. član organa nadzora, če glasuje za sklenitev pogodbe, ki je v nasprotju s 4. členom tega zakona;
2. predsednik organa nadzora, če organ nadzora ministrstvu ne posreduje pogodbe (drugi odstavek 7. člena).

PRILOGE

Priloga 1: Osnutek Predloga uredbe o dopolnitvi in spremembi Uredbe o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev

PREDLOG

Na podlagi četrtega odstavka 4. člena Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11) izdaja Vlada Republike Slovenije

UREDBO

o dopolnitvi in spremembi Uredbe o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev

1. člen

V Uredbi o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/10 in 52/11) se v prvem odstavku 2. člena besedilo »v preteklem poslovnem letu« spremeni v besedilo »za preteklo poslovno leto« ter za piko doda besedilo, ki se glasi:

»V novoustanovljeni družbi, ki nima zaključenega poslovnega leta ali družbi, ki nima zaposlenih, se osnovno plačilo določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbah v skupini ali v dejavnosti, če ni skupine, za preteklo poslovno leto, pomnožene z mnogokratnikom, ki ga glede na velikost in dejavnost družbe določa ta člen.«

v drugem odstavku 2. člena se za drugim stavkom doda nov stavek, ki se glasi:

»V primeru novoustanovljene družbe, ki nima zaključenega poslovnega leta, se podatki za opredelitev velikosti izpeljejo iz ocene, opravljene v dobri veri med poslovnim letom.«

2. člen

V prvem in drugem odstavku 3. člena se besedilo »v poslovnem letu« nadomesti z besedilom »za poslovno leto«.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

3. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 007-137/2012

Ljubljana, dne

EVA

Priloga 2: obrazec izjave

Družba : _____

Naslov: _____

Matična številka: _____

Predsednik in člani organa nadzora (ime in priimek):

IZJAVA

Na podlagi 7. člena Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (21/10 in 8/11, v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD) izjavljam, da:

je pogodba / aneks _____

z dne _____ za poslovno osebo (ime in priimek): _____

ki opravlja funkcijo _____

za mandatno dobo _____ usklajena z določbami ZPPOGD

in Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (34/10 in 52/11).

Pri tem so prejemki naslednji:

Osnovno plačilo v višini (v evrih): _____

Spremenljivi prejemek v višini (v evrih ali %): _____

Odpravnina v višini: _____

Ostali prejemki v višini*: _____

Datum:

Podpis predsednika organa nadzora:

*opomba: Poslovna oseba po ZPPOGD ni dodatno upravičena do prejemkov kot so božičnica, 13. plača ipd.