



**URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE  
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE  
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE  
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE  
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE  
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE  
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE  
INFORMACIJSKI POOBLAŠČANEC REPUBLIKE SLOVENIJE  
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KOUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE  
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA**

**VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE  
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO  
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO**

**MINISTRSTVA  
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV  
VLADNE SLUŽBE  
UPRAVNE ENOTE**

**OBČINE  
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE  
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE  
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE**

Številka: 007-627/2013/10

Datum: 3. 2. 2014

**ZADEVA: uskladitev zneska regresa za prehrano med delom in višina minimalne plače**

### **1. Regres za prehrano med delom**

V Uradnem listu Republike Slovenije št. 7/2014, z dne 31. 1. 2014, je bil objavljen Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (v nadaljevanje: ugotovitveni sklep), ki ga je sprejel minister za notranje zadeve v soglasju z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja na podlagi prvega odstavka 16. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12), prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12), prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 40/12), prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12), prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 40/12), prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za

zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12) in prvega odstavka 15. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 40/12).

Ugotovitveni sklep, s katerim se na podlagi aneksov h kolektivnim pogodbam usklajuje višina regresa za prehrano med delom, se glasi:

*»Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. januarja 2014 dalje **3,61 eurov.**«.*

Višina regresa se usklajuje vsakih šest mesecev z rastjo cen prehrabnih izdelkov, na podlagi podatkov Statističnega urada Republike Slovenije. Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je količnik rasti cen prehrabnih izdelkov – skupaj hrana in brezalkoholne pijače za obdobje julij – december 2013, znašal 0,984. Glede na navedeni količnik rasti cen prehrabnih izdelkov za obdobje julij – december 2013, na podlagi katerega se je določil regres za prehrano med delom, višina regresa za prehrano med delom od 1. januarja 2014 dalje znaša 3, 61 eurov.

Posebej opozarjamo, da navedeni znesek velja za javne uslužbenke, za katere veljajo zgoraj omenjene kolektivne pogodbe, ne velja pa za funkcionarje in ne za javne uslužbenke, za katere kolektivne pogodbe tega ne urejajo. Za slednje znesek regresa za prehrano ostaja nespremenjen, in sicer na podlagi 166. člena Zakona o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) znaša 3, 52 eurov.

## **2. Minimalna plača**

Prav tako vas seznanjamo, da je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10) ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti določila nov znesek minimalne plače, ki je objavljen v Uradnem listu RS, št. 7/2014.

Od 1. januarja 2014 dalje znaša minimalna plača za delo s polnim delovnim časom 789,15 evra.

Znesek minimalne plače je treba upoštevati pri ugotavljanju povračila stroškov za prevoz na delo in z dela, saj v skladu s kolektivnimi pogodbami najvišji možni znesek povračila ne sme presegati višine minimalne plače, razen v primerih, ki jih določajo kolektivne pogodbe.

Prav tako je treba upoštevati znesek minimalne plače v primerih, ko se presoja pravica do solidarnostne pomoči, in sicer:

- do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen javni uslužbenec, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine osnovne plače ne veljajo,

- do izplačila 20 odstotkov višje solidarnostne pomoči je upravičen član reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine 130 odstotkov minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine osnovne plače ne veljajo.

S spoštovanjem,

dr. Gregor Virant  
minister

Poslano:

- naslovníkom po e-pošti